ORGANIZACIONES Y SECCIONES SINDICALES

Este díptico lo distribuyen las siguientes secciones sindicales:

Logo 1

Logo 2

UGT | CAPGEMINI Oficinas y Seguros FeSMC

Logo 4

Logo 5

HUELGA GENERAL POR LA VIVIENDA

CÓMO PARTICIPAR

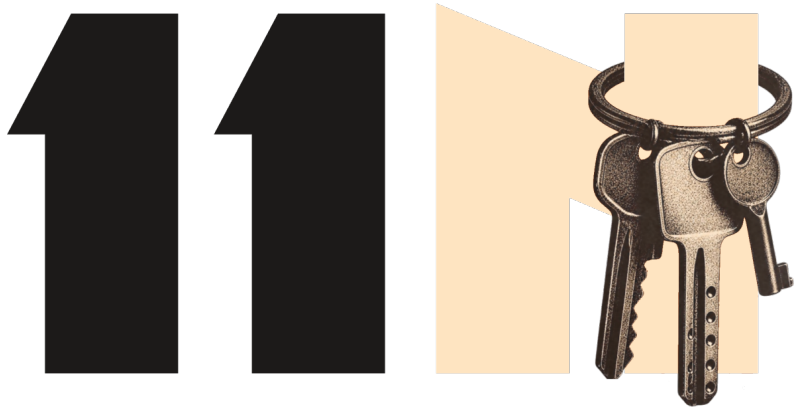
Consulta todas las manifestaciones, piquetes y actividades en tu localidad:

https://huelgaporlavivienda.org

Nota: Las reivindicaciones recogidas en este díptico están en el programa de los convocantes de la huelga general del 11N (CCOO, UGT, CGT, CNT, Intersindical-CSC, CO.BAS, Sindicat de Llogateres, PAH y otras organizaciones). No todas corresponden literalmente a cada organización por separado.

11N ¡HUELGA GENERAL!

Miércoles, 11 de noviembre de 2026



Por un salario digno,
una vivienda asequible
y el fin de la precariedad.

"Si no puedes vivir con tu sueldo,
no es tu problema: es el suyo."

TUS DERECHOS EN HUELGA

- **Adhiérete cuando quieras, sin preavisar ni justificarte.**
- **No pueden sancionarte ni despedirte:** es un derecho fundamental.
- **No pueden sustituirte** (ni con terceros ni reorganizando la plantilla).
- **Si teletrabajas, también se puede hacer huelga:** no te conectes.
- **No pueden empeorar tus condiciones** ni represaliarte.

¿CUÁNTO TE DESCUENTAN?

La huelga **suspende el contrato** y da lugar a un **descuento proporcional** al tiempo no trabajado. No es una sanción, pero puede afectar a varios conceptos de la nómina.

Sí se descuentan (parte proporcional):

- Salario del día no trabajado.
- Complementos vinculados al trabajo efectivo (plus de transporte, etc.).
- Parte proporcional del descanso semanal (sábado/domingo o días sustitutorios).
- Parte proporcional de las pagas extraordinarias.

No se descuentan ni se tocan: vacaciones devengadas o disfrutadas ni festivos retribuidos.

La empresa debe aplicar el descuento de forma proporcional. Si no es así o te presionan, contacta con tu sindicato.

SERVICIOS MÍNIMOS

Solo existen en servicios esenciales y los fija la **autoridad gubernativa**, **nunca la empresa**. Sin resolución oficial, son nulos.

¡EL 11N, PARA CAPGEMINI!

"No es una huelga más: es la tuya."

QUÉ HACER EL 11N

- **Secunda la huelga general de 24 horas.**
- **No te conectes, no respondas, no trabajes.**
- **Difunde este díptico** entre compañeros y compañeras.

MANIFESTACIONES Y PIQUETES

- **Participa en la manifestación** de tu sindicato en tu ciudad.
- **Súmate a los piquetes informativos** de tu localidad.
- **Consulta en "Cómo participar"** los horarios y puntos de encuentro, o contacta con tu sección sindical.

El 11N, la precariedad se para.

¿POR QUÉ ESTA HUELGA?

"El 11N paramos para avanzar."

1. VIVIENDA: SIN CASA NO HAY VIDA

El alquiler y la compra se han disparado y son inasumibles con los salarios actuales. En consultoría, cada vez más profesionales no pueden emanciparse ni vivir cerca de su centro de trabajo. Exigimos **casas para vivir, no para especular**: recuperar viviendas vacías, eliminar pisos turísticos, prohibir la compra especulativa y crear parque público con expropiación a fondos buitre y bancos.

2. VIVIENDA DIGNA Y ASEQUIBLE

Que no nos echen de casa: contratos indefinidos y prohibición de desahucios. **Bajada del 50 % de los alquileres** vinculada a ingresos, fin de los abusos hipotecarios y control de precios en cesta, energía y transporte.

3. SALARIOS: LA MERITOCRACIA NO PAGA EL ALQUILER

Décadas de pérdida de poder adquisitivo. En consultoría, los convenios han permitido congelaciones, absorción de trienios y precarización. La productividad sube; los salarios, no. **Exigimos aumentos vinculados al IPC real**, recuperación del poder adquisitivo y el fin de la "flexibilidad" que solo precariza.

4. REDUCCIÓN DE JORNADA: TRABAJAR PARA VIVIR

Exigimos **reducción de jornada sin reducción salarial** y prohibición de horas extras estructurales. No es solo trabajar menos: es **repartir el trabajo** y recuperar tiempo para la vida.

5. CAPGEMINI ES PARTE DEL PROBLEMA

Beneficios récord, dividendos para accionistas y, al mismo tiempo, **EREs, ajustes y congelación salarial**. Rotación alta, presión por horas, categorías infladas para pagar menos: la consultoría es un sector de paso, no de carrera. **Exigimos empleo estable y condiciones dignas**.

6. UNA JUVENTUD ATRAPADA

El **27 % de la juventud** de 16 a 29 años está en riesgo de pobreza o exclusión social. Solo **3 de cada 10 personas jóvenes independizadas** no dependen de su familia. La sobrecualificación afecta a más del **32 %** de quien tiene entre 25 y 34 años.

7. PENSIONES Y SERVICIOS PÚBLICOS

Exigimos **pensiones dignas** (mínimo 1.500 €), fin del bloqueo de la negociación colectiva y servicios públicos fuertes. Sanidad, educación y servicios sociales son derechos, no privilegios.

8. UNA HUELGA DE TODAS Y TODOS

No es sectorial ni de un solo sindicato: es una **huelga general** que une a la plantilla de consultoría con el resto de la clase trabajadora. **La vivienda atraviesa todas nuestras luchas.**

"Del teletrabajo a la calle: el 11N salimos."